



**LETNIA AKADEMIA SORE  
DLA OSÓB PEŁNIĄCYCH FUNKCJE SZKOLNYCH ORGANIZATORÓW  
ROZWOJU EDUKACJI (SORE)**

*Ruciane Nida, 29 czerwca - 4 lipca 2014*



# WARSZTATY

*Formujemy się dość szybko w zespół.*

*Już po przejściu „kładki” i inwentaryzacji wiadomo,  
kto zaś.*





*Członkowie zespołu wiedza, co mają robić, kto za co odpowiada, tzn. było tak: „każdy robił, co potrafił, kto umiał, ten czytał”. Funkcjonujemy w obszarze „MY”.*

*Nie odbyło się bez szturmowania. Członkowie zespołu zaczynają zacieśniać relacje, dają o sobie znać sympatie.*



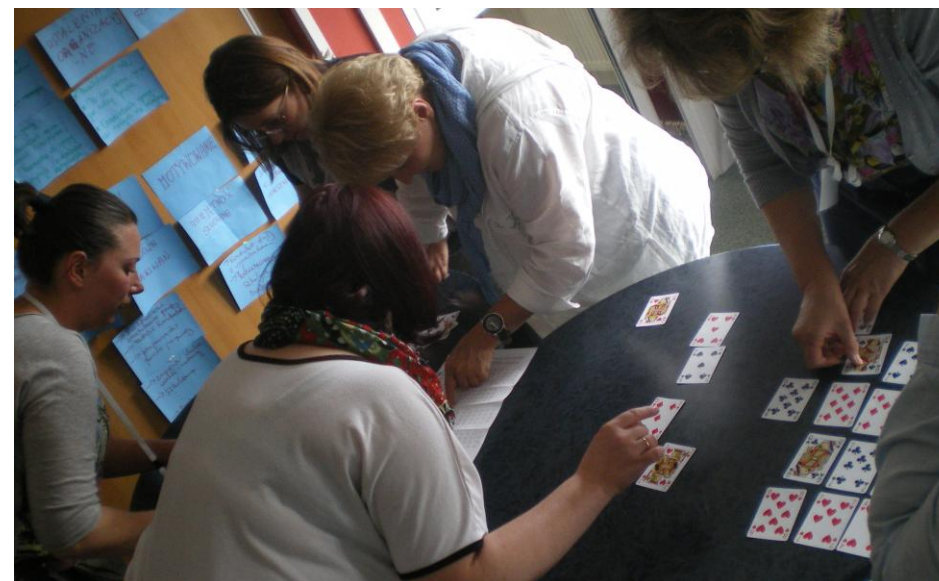


*Jak mantra wraca dewiza „Kto chce, szuka sposobu, kto nie chce, szuka powodu” i od razu nas to dyscyplinuje.*



*Aby motywować innych, sami musimy mieć motywację.*

*Wyzwanie jest motywujące tylko wtedy, kiedy możesz wygrać.*





*Wiemy już, jak zarządzać czasem.*



*Współuczestniczenie  
motywuje.*





*Jako zespół w zasadzie potrafimy realizować swoje zadanie.  
Trwało to 2 kwadransy, 3 rozszady i niekompletność, ale przecież  
wewnętrzne problemy rozwiązujemy sami.*

*Zrobimy to zanim nastąpi faza rozwiązywania zespołu, a to  
znaczyłoby, że LAS żegna nas.*





*Ciężką pracą dla czegoś, co kochasz  
nazywa się pasją.*





# REFLEKSYJNIE...

## Co mnie zainspirowało?



*„Inicjowanie pracy zespołu  
różnorodność doświadczeń grupy  
spokój, dobra aura trenera  
kreatywność zespołu”*

*„uświadomienie sobie, co jest ważne  
warsztat pracy trenera  
współdziałanie grupy z podziałem na role pełnione w grupie  
narzędzia (np. „kwiatek”, test predyspozycji trenerskich,  
karty „Dixit”, „zegar” – gimnastyką umysłu)”*



# Co było dla mnie najważniejsze?

*formowanie grupy  
trenerzy podążający za grupą, reagujący na jej potrzeby  
stworzenie przestrzeni na wymianę doświadczeń  
wielopłaszczyznowe wnikanie w sytuację SORF*



*„dobra atmosfera, poczucie bezpieczeństwa  
energia grupy  
ciekawe ćwiczenia  
cechy idealnego trenera  
„grzechy” trenera”*

## *Co wykorzystam w swojej pracy?*



*„ćwiczenia podnoszące energię grupy  
„głaski”  
konkretne ćwiczenia do pracy z grupą  
współpraca SORE z trenerem”*

*„modyfikacja dokumentacji przetargowej – by uniknąć błędów  
sposoby na okiełznanie niepokornej grupy  
uwzględnienie szczególnej pracy trenera na etapie  
przygotowania szkolenia  
pomysły innych uczestników”*



# DZIĘKUJEMY!

